|  |
| --- |
| **CONTRATO DE TRABAJO (CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO)** |
| En …………(lugar),  República del Paraguay,  a los …… días del mes de ……….del año 200…. se reúnen por una parte, el Sr……….(nombre del propietario o representante de la empresa contratante), en representación de la Empresa….(nombre de la razón social), RUC Nº……….., en adelante llamado EL EMPLEADOR, y por la otra, el Sr/a……………………(nombre del empleado) con C.I. Nº….., nacionalidad……..de…..años de edad, estado civil ………. , de profesión…………., con domicilio en …………………, en adelante EL TRABAJADOR, convienen en celebrar el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO,** el cual se regirá por las disposiciones de la [Ley Nº 213/93](https://www.leyes.com.py/d/36070/), y sus modif. [Ley Nº 496/95](https://www.leyes.com.py/d/33244/) y las condiciones que a continuación se enumeran:-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  **PRIMERA:** ACTIVIDAD LABORAL. **EL EMPLEADOR** contrata los servicios del **TRABAJADOR** para desempeñarse como ……………..(*auxiliar, secretaria, facturista, recepcionista telefonista, etc)* .-----------------------------------------------------------  **SEGUNDA:** HORARIO. El horario a ser cumplido por el trabajador es (*diurno/nocturno/mixto*) de …….a …….hs.  de lunes a viernes y los dias sábados de……… a ………Hs.--------------------------------------------------------------------------------------------  **TERCERA:** **EL TRABAJADOR** prestará su actividad laboral en las dependencias administrativas de la empresa en casa central (sucursal……..) sito en…………..(*dirección).*----------------------------------------------------------------------------------------  **CUARTA:**SALARIO. Queda convenida una remuneración mensual de Gs……………… (Gs….) que **EL EMPLEADOR** deberá pagar al **TRABAJADOR**el último dia del mes o dentro de los primeros cinco dias del mes siguiente a la prestación. El pago de los sueldos serán abonados en el lugar donde el trabajador preste su actividad laboral.-----------------------------------------------  *- En caso de  ser jornalero, indicar el monto diario* *- Cuando el trabajo es a destajo, indicar las etapas y sus monto* *- En caso de ser salario + comisión, establecer la base y las escala*  **QUINTA:** DURACION. El presente contrato entrará a regir a partir del dia……..del mes de………del año 200….quedando establecido expresamente que las partes quedan sujetos al cumplimiento de lo establecido en el Art. [58 Inc. b](https://www.leyes.com.py/d/36097/#58), [Art. 59](https://www.leyes.com.py/d/36097/#59) y [60](https://www.leyes.com.py/d/36097/#60) del Código Laboral.-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  *El contrato de trabajo puede tener las sgtes. Modalidades:* *- Indefinido: a partir de la fecha…… (sin fecha de expiración)* - *Definido: Desde la fecha….hasta…….* - *Por obra o servicio: Se estipulan las etapas de trabajo, tiempo de inicio y de expiración - A destajo: definir plazos para la entrega de las tareas encomendadas*. *Art.58: DE LA ETAPA INICIAL A PRUEBA: “Establécese en la etapa inicial del contrato de trabajo, un periodo de prueba que tendrá por objeto respecto del empleador, apreciar las aptitudes del trabajador y, de parte de éste, verificar la conveniencia de las condiciones del trabajo contratado. Dicho periodo tendrá como máximo la siguiente duración: ………..Inc. b) de sesenta (60) ´dias para trabajadores calificados o aprendices;…….”* *Art.59: DEL PERIODO DE PRUEBA Y LA VIGENCIA DEL CONTRATO: “….si al término de aquél, ninguno de los contratantes manifestase su voluntad expresa de dar por terminado el contrato de trabajo, éste continuará vigente en la forma convenida, debiendo computarse el periodo de prueba a todos los efectos….”* *Art. 60: RESPONSABILIDADES DURANTE EL PERIODO DE PRUEBA: “Durante el periodo de prueba, cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato de trabajo, sin incurrir en responsabilidad alguna. No obstante, los trabajadores gozarán durante dicho periodo de todas las prestaciones, con excepción del preaviso y la indemnización por despido”*  **SEXTA: EL EMPLEADOR** en este acto, hace entrega en forma gratuita AL **TRABAJADOR** de una copia del Reglamento Interno de la Empresa, el cual el **TRABAJADOR**  acepta  observar y respetar en todo momento.--------------------------------------  **SEPTIMA:** El presente Contrato Individual de Trabajo se relaciona con el Contrato Colectivo, el cual, de acuerdo con la ley, forma parte de este contrato y se adjunta a la copia del **TRABAJADOR**.------------------------------------------------------------------  *Esta cláusula sólo corresponde si existiera contrato colectivo en la empresa contratante*  **SEPTIMA:**  MATERIALES Y/O HERRAMIENTAS: **EL EMPLEADOR** hace entrega al TRABAJADOR de los siguientes materiales y herramientas**:***(hacer inventario de los mismos y dejar constancia de las condiciones en que se encuentran)* para ser empleados en la actividad para la cual es contratada, siendo desde este momento de su responsabilidad el cuidado, buen uso y conservación de los mismos, obligándose a restituirlos al EMPLEADOR, al término del presente contrato, en las condiciones en que fueron entregados, salvo el deterioro normal por el transcurso del tiempo, los originados por el uso natural y adecuado y los ocasionados por causas fortuitas, fuerza mayor o proveniente de mala calidad o defectuosa construcción.-----------------  *Esta cláusula procede sólo en el caso de que al trabajador se le provea herramientas o materiales de trabajo para ejecutar la actividad contratada*  En prueba de conformidad y aceptación, previa lectura del mismo, firman las partes contratantes, en dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicada precedentemente.----------------------------------------------------------   |  |  | | --- | --- | | **TRABAJADOR** | **EMPLEADOR** | |